

แผนปฏิบัติการประจำปี 2558-2561

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา					
					แผน/ผล	2558	2559	2560	2561	
1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	แผนงานพัฒนานิสิต									
	C1 บัณฑิตมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต I2 การสร้างและส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่ายศิษย์เก่า	ส่งเสริมการสร้างประสบการณ์ด้านวิชาชีพและวิชาการที่จัดให้แก่บัณฑิตให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาเพื่อให้เกิดการยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต	ผลผลิต นิสิตได้รับประสบการณ์และความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ผลลัพธ์ นิสิตได้รับรางวัลในการเข้าร่วมแข่งขันทางวิชาการซึ่งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับคณะและมหาวิทยาลัย	1. จำนวนโครงการที่จัดอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	แผน	5	5	5	5	
				ผล	5					
				2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมประสบการณ์ด้านวิชาการและวิชาชีพที่จัดให้แก่บัณฑิต (ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรมต่อหลักสูตร)	แผน	18**	18**	18**	18**	
				ผล	25					
				* จำนวนกิจกรรม	แผน	2	5	8	10	
				** จำนวนโครงการ	ผล	3				
	รวม 3 ตัวชี้วัด									
	แผนงานพัฒนาการเรียนการสอน									
	C1 บัณฑิตมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต	ส่งเสริมการสร้างประสบการณ์ด้านวิชาชีพและวิชาการที่จัดให้แก่บัณฑิตให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาเพื่อให้เกิดการยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต	ผลผลิต นิสิตมีโอกาสได้เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ ผลลัพธ์ นิสิตได้รับรางวัลในการเข้าร่วมแข่งขันทางวิชาการซึ่งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับคณะและมหาวิทยาลัย	1. จำนวนกิจกรรมการแข่งขันทางวิชาการหรือวิชาชีพ	แผน	5	7	9	10	
ผล				5						
2. จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับในระดับชาติ				แผน	8	9	10	10		
ผล				10						
3. ร้อยละของจำนวนนิสิตที่เข้าสอบและผ่านเกณฑ์การทดสอบการวัดความรู้ทางคอมพิวเตอร์				แผน	60	70	75	80		
ผล				96.12						

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา							
					แผน/ผล	2558	2559	2560	2561			
				4. ร้อยละของนิสิตที่ผ่านเกณฑ์การอบรมพัฒนาทักษะทางโปรแกรมวิชาชีพต่างๆ	แผน	60	70	75	80			
				ผล	92.91							
				5. จำนวนงานวิจัยที่เกิดจากการทำงานร่วมกันระหว่างนิสิตกับอาจารย์	แผน	1	2	3	5			
				ผล	1							
				6. ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เข้าร่วมเป็นผู้ช่วยวิจัย	แผน	10	15	20	20			
				ผล	11							
				7. จำนวนหลักสูตรภาษาไทยที่ได้รับการปรับปรุง	แผน	-	3	-	-			
				ผล	-							
				8. จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่พัฒนาขึ้นมาใหม่	แผน	-	-	1	-			
				ผล	-							
11 การพัฒนาหลักสูตร/การเรียนการสอนที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการ	เร่งรัดพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และหลักสูตรนานาชาติให้สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน	ผลผลิต มีหลักสูตรและการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการ	ผลสัมฤทธิ์ การตอบรับของผู้สนใจสมัครเรียนในหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นมาใหม่	9. ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อและหรือเอกสารประกอบการสอนเป็นภาษาต่างประเทศ	แผน	40	40	50	50			
				ผล	80							
				10. จำนวนรายวิชาที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ	แผน	3	5	10	20			
				ผล	2							
				มุ่งเน้นการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพของนิสิตในการใช้ภาษาที่มีความหลากหลายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ผลผลิต นิสิตมีทักษะทางด้านภาษาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ผลสัมฤทธิ์ ผู้ใช้นิสิตรมีความพึงพอใจในทักษะการใช้ภาษาของนิสิตเพิ่มขึ้น	9. ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อและหรือเอกสารประกอบการสอนเป็นภาษาต่างประเทศ	แผน	40	40	50	50
							ผล	80				
มุ่งเน้นการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพของนิสิตในการใช้ภาษาที่มีความหลากหลายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ผลผลิต นิสิตมีทักษะทางด้านภาษาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ผลสัมฤทธิ์ ผู้ใช้นิสิตรมีความพึงพอใจในทักษะการใช้ภาษาของนิสิตเพิ่มขึ้น	10. จำนวนรายวิชาที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ	แผน	3	5	10	20				
			ผล	2								

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
				11. ร้อยละของจำนวนนิสิตชั้นปีที่ 4 ที่เข้าร่วมทดสอบการวัดระดับความรู้ภาษาอังกฤษที่คณะหรือมหาวิทยาลัยจัดขึ้น	แผน	100	100	100	100
				ผล	99				
				12. ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ <u>เข้าสอบและผ่าน</u> เกณฑ์การทดสอบการวัดระดับความรู้ภาษาอังกฤษ	แผน	50	55	60	65
				ผล	53.52				
				13. สัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อนิสิตเต็มเวลา	แผน	1:90	1:80	1:70	1:60
				ผล	1:86				
		ปรับสัดส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิตเต็มเวลาให้ใกล้เคียงตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ผลผลิต สัดส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนิสิตมีแนวโน้มลดลงเพื่อให้ใกล้เคียงกับเกณฑ์ของ สกอ. ได้มากยิ่งขึ้น						
			ผลลัพธ์ จำนวนอาจารย์ประจำและนิสิตที่มีความเหมาะสมใกล้เคียงกับเกณฑ์มากยิ่งขึ้น						
รวม 13 ตัวชี้วัด									

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	แผนงานพัฒนาบุคลากร (สายวิชาการ)								
	L5 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์อย่างป็นรูปธรรม	สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ผลผลิต 1. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น 2. มีจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ผลลัพธ์ คณะมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สอดคล้องใกล้เคียงกับเกณฑ์ประเมินคุณภาพ	1. จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	แผน	2	3	3	4
					ผล	4			
				2. จำนวนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	แผน	18	18	19	25
					ผล	13			
				3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนศึกษาต่อในรายปีการศึกษา	แผน	2	2	2	2
					ผล	5			
				4. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับรวมผู้ทรงคุณวุฒิ)	แผน	25	25	30	35
					ผล	20.2			
				5. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับรวมผู้ทรงคุณวุฒิ)					
				- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	แผน	18	18	19	20
					ผล	20			
				- รองศาสตราจารย์	แผน	-	-	-	5
					ผล	-			
- ศาสตราจารย์				แผน	-	-	-	-	
	ผล	-							
6. ร้อยละของอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ที่เข้าเกณฑ์การขอตำแหน่ง	แผน	30	31	32	35				
	ผล	12.5							
รวม 6 ตัวชี้วัด									

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา								
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561				
2 มุ่งเน้นงานวิจัยเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาศาสตร์แห่งการบริหารจัดการ	แผนงานพัฒนาและส่งเสริมการวิจัย												
	C2 ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับและนำไปใช้ประโยชน์	มีโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการสร้างผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลผลิต มีจำนวน Proposal ที่ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัย	1. จำนวน Proposal ที่ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัย	แผน	8	9	10	12				
					ผล	8							
					2. จำนวนนักวิจัยหน้าใหม่ที่เข้าร่วมงานวิจัย	แผน	8	8	12	16			
						ผล	8						
					3. จำนวนงานวิจัยที่เกิดจากนักวิจัยหน้าใหม่	แผน	8	8	12	16			
						ผล	10						
					4. จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์	แผน	5	5	7	9			
						ผล	5						
					ส่งเสริมการเผยแพร่และการตีพิมพ์ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ	ส่งเสริมการเผยแพร่และการตีพิมพ์ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ	ผลผลิต มีงานวิจัยและบทความทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	5. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับของสกอ. ในระดับนานาชาติ	แผน	8	12	16	20
									ผล	5			
	6. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการ	- ระดับชาติ	แผน	5					6	8	10		
			ผล	1									
		- ระดับนานาชาติ	แผน	3					4	6	8		
ผล			7										
7. จำนวนรางวัลที่เกิดจากผลงานวิจัย	แผน	1	1	1					1				
	ผล	-											

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
	14 การสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือด้านวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก	ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัยทั้งภายใน และภายนอกประเทศ	ผลผลิต มีเครือข่ายความร่วมมือทางงาน วิชาการในส่วนของภาครัฐและเอกชนทั้ง ภายในและภายนอกประเทศ	8. จำนวนโครงการวิจัยอันเกิดจากความร่วมมือต่อปี - ภายในประเทศ	แผน	2	3	2	5
			ผลลัพธ์ มีการแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านวิจัยกับ หน่วยงานเครือข่าย	- ภายนอกประเทศ	ผล	2			
				แผน	-	1	-	2	
				ผล	1				
				แผน	1	1	2	2	
				ผล	1				
		พัฒนางานวิจัยที่เกิดจากความ ร่วมมือระหว่างคณะวิทยาการ จัดการกับหน่วยงาน องค์กร ชุมชนและแหล่งอุตสาหกรรม ในบริเวณใกล้เคียง	ผลผลิต สนับสนุนการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงาน องค์กร ชุมชน และแหล่งอุตสาหกรรมใน บริเวณใกล้เคียง ผลลัพธ์ สามารถนำเอาความรู้จากงานวิจัยไปต่อ ยอด เพื่อการพัฒนาของ หน่วยงาน องค์กร ชุมชน และแหล่งอุตสาหกรรมในบริเวณ ใกล้เคียง	9. จำนวนของโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เกิด จากความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร ชุมชน และ แหล่งอุตสาหกรรมในบริเวณใกล้เคียง	แผน	1	1	2	2
					ผล	1			
					แผน	2	1	2	2
					ผล	1			
					แผน	1	1	1	1
					ผล	1			
	สนับสนุนการจัดประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติเพื่อ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และ ประสบการณ์ในการทำวิจัย	ผลผลิต มีการจัดประชุมวิชาการในระดับชาติหรือ นานาชาติ ผลลัพธ์ บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์ในการทำวิจัย ในเวที ระดับชาติหรือนานาชาติ	10. จำนวนครั้งในการจัดประชุมวิชาการ - ระดับชาติ	แผน	2				
				ผล	1	1	2	2	
				แผน	1	1	1	1	
				ผล	1				
				แผน	1	1	1	1	
				ผล	1				

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
	15 การพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัย	พัฒนาระบบการจัดสรรทุนสนับสนุนการสร้างงานวิจัย	ผลผลิต มีงบประมาณสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น ผลลัพธ์ จำนวนงานวิจัยที่เพิ่มมากขึ้น	11. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย (ล้านบาท) - ภายในคณะ - ภายนอกคณะ	แผน	8			
					ผล	2	2.5	3	3.5
					แผน	7			
					ผล	6	6	6.5	7
		ส่งเสริมบุคลากรในการเริ่มต้นทำงานวิจัยและผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง	ผลผลิต มีนักวิจัยรุ่นใหม่เพิ่มมากขึ้น ผลลัพธ์ จำนวนงานวิจัยที่เพิ่มมากขึ้น	12. ร้อยละของงานวิจัยที่เกิดจากนักวิจัยรุ่นใหม่	แผน	10	10	15	20
					ผล	20			
				13. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่สร้างสรรค์ผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	แผน	30	30	35	40
					ผล	30.76			
		เร่งพัฒนาระบบฐานข้อมูลสนับสนุนงานวิจัยให้พร้อมใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต มีฐานข้อมูลสนับสนุนงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ บุคลากรได้รับประโยชน์จากฐานข้อมูลและเป็นแรงกระตุ้นให้เกิดการทำงานวิจัยมากขึ้น	14. จำนวนฐานข้อมูลสนับสนุนงานวิจัยที่ถูกนำมาใช้ประโยชน์	แผน	1	1	2	2
					ผล	1			
รวม 14 ตัวชี้วัด									

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
3 พัฒนา	แผนงานบริการวิชาการ								
ถ่ายทอดบริการ วิชาการสู่สังคม และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	C3 การบริการ วิชาการได้รับการ ยอมรับและความ น่าเชื่อถือ	ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการ ที่มีความสอดคล้องต่อความ ต้องการและแนวทางพัฒนาของ ชุมชนอย่างยั่งยืน	ผลผลิต มีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องต่อ ความต้องการและแนวทางการพัฒนา ชุมชนอย่างยั่งยืน ผลลัพธ์ ผู้รับบริการยอมรับงานวิชาการของคณะ	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องต่อ ความต้องการ	แผน	3	4	5	6
				2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	ผล	3			
					แผน	3.85	3.90	3.95	4.00
				3. จำนวนองค์กร/หน่วยงาน/ชุมชน ที่นำงานบริการ วิชาการไปใช้ประโยชน์	ผล	4.21			
					แผน	6	8	10	12
				4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการ วิชาการ	ผล	2			
	แผน	5	5		5	5			
	5. จำนวนงานบริการวิชาการที่เกิดจากความร่วมมือ กับภาคอุตสาหกรรมต่อไป	ผล	1						
		แผน	3	4	5	6			
	6. จำนวนรายวิชาที่นำงานบริการวิชาการมาบูรณา การกับการเรียนการสอน	ผล	3						
		แผน	4	5	6	7			
	7. จำนวนรายวิชาที่นำงานบริการวิชาการมาบูรณา การกับการวิจัย	ผล	4						
แผน		1	1	2	2				
16 การสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือด้านการ บริการวิชาการ	1. มุ่งสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการบริการวิชาการ กับหน่วยงาน องค์กร ชุมชน และภาคอุตสาหกรรม	ผลผลิต มีเครือข่ายความร่วมมือการบริการ วิชาการกับหน่วยงานในระดับภูมิภาคเพิ่ม มากขึ้น ผลลัพธ์ คณะเกิดความร่วมมือทางวิชาการจาก เครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่คณะให้ เป็นที่ยอมรับ	4. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องต่อ ความต้องการ	แผน	3	4	5	6	
				ผล	3				
17 การพัฒนา ระบบและกลไก สนับสนุนการ บริการวิชาการ	สนับสนุนให้อาจารย์นำองค์ ความรู้ที่ได้จากการบริการ วิชาการมาบูรณาการกับการ เรียนการสอน/การวิจัย	ผลผลิต อาจารย์นำงานบริการวิชาการใช้เป็น กรณีศึกษาเพื่อบูรณาการกับการเรียนการ สอน/การวิจัย ผลลัพธ์ นิสิตและบุคลากรได้รับประโยชน์โดยตรง จากการบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอนและการวิจัย	7. จำนวนรายวิชาที่นำงานบริการวิชาการมาบูรณา การกับการวิจัย	แผน	1	1	2	2	
				ผล	2				

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
		สนับสนุนบุคลากรให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์แก่บุคลากรของคณะ	ผลผลิต บุคลากรของคณะเข้ามามีส่วนร่วมในการบริการวิชาการเพิ่ม ผลลัพธ์ งานบริการวิชาการของคณะมีความเข้มแข็งและได้รับการพัฒนาโดยความร่วมมือของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	8. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในโครงการบริการวิชาการ	แผน	80	80	80	80
					ผล	52.31			
		สนับสนุนการสร้างระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลบริการวิชาการเพื่อประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการ	ผลผลิต มีฐานข้อมูลบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ ผู้รับบริการมีแหล่งข้อมูลด้านบริการวิชาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น	9. จำนวนฐานข้อมูลบริการวิชาการที่ถูกนำมาใช้ประโยชน์	แผน	1	1	1	1
					ผล	1			
F2 การพัฒนารายได้จากกรวิจัยและบริการวิชาการ	พัฒนาโครงการและการให้บริการวิชาการในเชิงรุกที่ก่อให้เกิดรายได้ให้แก่คณะอย่างต่อเนื่องและมั่นคง	ผลผลิต คณะมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากโครงการบริการวิชาการ ผลลัพธ์ คณะสามารถนำรายได้จากการบริการวิชาการมาบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคณะได้มากขึ้น	10. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สุทธิจากศูนย์ Centre of Excellence	แผน	-	10	15	20	
				ผล	-				
			11. รายได้สุทธิจากโครงการบริการวิชาการ	แผน	300,000	400,000	500,000	600,000	
				ผล	454,166				
รวม 11 ตัวชี้วัด									

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ผล	2558	2559	2560	2561
3 พัฒนา ถ่ายทอด บริการวิชาการสู่ สังคมและทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	แผนงานวิเทศสัมพันธ์								
	14 การสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือด้านวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก	มุ่งสร้างโครงการ/กิจกรรมทาง วิชาการที่เกิดจากความร่วมมือ หรือเครือข่ายทางวิชาการกับ ภาครัฐและเอกชนทั้งภายใน และภายนอกประเทศ	ผลผลิต มีโครงการ/กิจกรรมทางวิชาการที่เกิดจาก ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงาน ภายในและภายนอกประเทศ	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมทางวิชาการที่เกิดจากการ สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย (ต่อปี)	แผน	8	12	15	18
	16 การสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือด้านการ บริการวิชาการ		ผลลัพธ์ นิสิต คณาจารย์ บุคลากรได้พัฒนาด้าน วิชาการจากเครือข่ายความร่วมมือภายใน และภายนอกประเทศ	- ภายในประเทศ	ผล	10			
				- ภายนอกประเทศ	แผน	2	3	6	8
					ผล	5			
รวม 1 ตัวชี้วัด									
3 พัฒนา ถ่ายทอด บริการวิชาการสู่ สังคมและทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	แผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
	110 การพัฒนา ระบบและกลไก การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	จัดโครงการ/กิจกรรม สนับสนุน ให้บุคลากรและนิสิตมีส่วนร่วม ในการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	ผลผลิต นิสิตและบุคลากรให้ความสำคัญในการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยเข้ามา มีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมที่นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วม	แผน	4**	4	4	4
		ผลลัพธ์ นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ นุบำรุงรักษาศิลปะ และวัฒนธรรมที่ตั้งาม ให้สืบต่อไป		ผล	4				

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
		จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อ ปลูกฝังการมีจิตสาธารณะและ ความรับผิดชอบต่อสังคม	ผลผลิต นิสิตและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสาธารณะ ในความรับผิดชอบต่อสังคม ผลลัพธ์ นิสิตและบุคลากรได้รับการปลูกฝังให้มีจิต สาธารณะ และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม มากขึ้น	2. จำนวนโครงการที่เสริมสร้างจิตสาธารณะหรือความ รับผิดชอบต่อสังคมที่มีทั้งนิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วม	แผน	3	4	5	6
					ผล	3			
รวม 2 ตัวชี้วัด									

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ	แผนงานประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร								
	C4 ความพึงพอใจของผู้รับบริการและภาพลักษณ์องค์กรที่ดี	ส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับมากขึ้น	ผลผลิต คณะเป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับมากขึ้น ผลลัพธ์ มีจำนวนผู้สนใจ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาใช้บริการตามความสนใจมากขึ้น	1. ร้อยละของผู้มีส่วนได้เสียในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ให้การยอมรับในภาพลักษณ์และคุณภาพของคณะวิทยาการจัดการ	แผน	65	-	-	80
				ผล	66.9				
	18 การประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุก			2. ร้อยละของผู้มีส่วนได้เสียในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่รับรู้และรู้จักคณะวิทยาการจัดการ	แผน	70	-	-	80
ผล				76.42					
รวม 2 ตัวชี้วัด									
4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ	แผนงานสื่อสารและสารสนเทศ								
	L3 การสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	สนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่ต้อง และทันสมัยเพื่อรองรับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต 1. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่ช่วยในการบริหารจัดการเพื่อการตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ และมีความ สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	1. จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปใช้ในการตัดสินใจ	แผน	1	1	1	1
				ผล	1				
				2. ร้อยละของการประชุมกรรมการคณะที่ได้นำข้อมูลจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารไปใช้ในการตัดสินใจ	แผน	80	85	90	95
ผล				80					
			3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม 5)	แผน	3.51	3.70	4.01	4.01	
			ผล	4.00					
รวม 3 ตัวชี้วัด									

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ	แผนงานบริหารจัดการ								
	19 การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้รวดเร็วคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ผลลัพธ์ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจมากขึ้น	1. จำนวนงานที่ได้รับการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ประสบความสำเร็จ (ต่อปี)	แผน	2	2	2	2
					ผล	2			
				2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการเฉลี่ยทุกภารกิจ	แผน	3.51	3.60	3.65	3.70
					ผล	3.67			
	13 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	พัฒนาความสมดุลระหว่างงานกับชีวิต ของบุคลากร (work-life balance development)	ผลผลิต บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผลลัพธ์ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและอัตราการลาออกลดลง	3. ร้อยละของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรที่เกินระดับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (โดยใช้เครื่องมือวัดมาตรฐาน)	แผน	80	80	85	85
					ผล	82.46			
				4. จำนวนโครงการที่เสริมสร้างสมดุลระหว่างงานกับชีวิต	แผน	2	2	2	2
					ผล	2			
	L4 เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	พัฒนาระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ สร้างความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลผลิต มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานในภารกิจต่างๆ ของคณะมากขึ้น ผลลัพธ์ 1.คณะมีระบบบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ 2.ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจมากขึ้น	5. จำนวนครั้งการเผยแพร่รายงานทางการเงิน	แผน	12	12	12	12
					ผล	12			
				6. จำนวนครั้งของการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในหรือภายนอกต่อปี	แผน	2	2	2	2
ผล					1				
7. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมเป็นกรรมการ/คณะทำงานภายในของคณะ				แผน	90	90	90	90	
				ผล	100				
8. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของคณะในการประเมินระบบออนไลน์				แผน	4.05	4.10	4.10	4.10	
				ผล	4.21				

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา				
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561
4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ	F1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	สนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	ผลผลิต คณะมีรายได้จากการบริหารอาคารที่ ๖.๕ ผลลัพธ์ คณะสามารถนำรายได้มาบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคณะได้มากขึ้น	9. ร้อยละของรายได้จากการบริหารอาคารที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับรายได้สุทธิ	แผน	-	-	5	10
			ผล	-					
	รวม 9 ตัวชี้วัด								
	แผนงานพัฒนางานประกันคุณภาพ								
	I9 การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสนับสนุน สิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	สนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	ผลผลิต ความพร้อมของการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจมากขึ้น	ค่าคะแนนการประกันคุณภาพภายใน	แผน	4.00	4.05	4.10	4.15
			ผล						
รวม 1 ตัวชี้วัด									
แผนงานพัฒนากายภาพ									
	I9 การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสนับสนุน สิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่	สนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	ผลผลิต 1. ความพร้อมของการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ 2. นิสิตมีพื้นที่ปลอดภัยในการทำกิจกรรม	1. ร้อยละของการดำเนินโครงการอาคารเรียนและปฏิบัติการคณะวิทยาการจัดการแล้วเสร็จ	แผน	20	30	60	100
			ผล	43.63					

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลา					
					แผน/ ผล	2558	2559	2560	2561	
4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ			ผลลัพธ์ ระดับความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ดีขึ้น	2. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าใช้บริการการใช้พื้นที่เพื่อการเรียนรู้ 24 ชั่วโมง คะแนนเต็ม 5	แผน	3.51	3.55	3.60	3.65	
					ผล	3.86				
	รวม 2 ตัวชี้วัด									
	แผนงานพัฒนาบุคลากร									
	L1 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามสมรรถนะ	ผลผลิต บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ	1. จำนวนงบประมาณสนับสนุนการอบรมและพัฒนาของบุคลากรสายสนับสนุน (แสนบาท) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ 3. จำนวนงบประมาณสนับสนุนเพื่อการพัฒนาตามสมรรถนะของบุคลากรเฉลี่ย/คน/ปี	แผน	1	1.5	2	2.5	
			ผลลัพธ์ บุคลากรได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน		ผล	7.2				
					แผน	100	100	100	100	
					ผล	100				
					แผน	55,000	60,000	65,000	70,000	
					ผล	58,024				
L2 การพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ในศาสตร์การบริหารจัดการ	ส่งเสริมกิจกรรมการจัดการความรู้ และพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีความรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต 1. มีระบบการจัดการองค์ความรู้ที่ทุกคนมีส่วนร่วม 2. มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้	4. จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดจากการจัดการความรู้ภายในองค์กร 5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางหลักที่เกินระดับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	แผน	1	1	1	1		
		ผลลัพธ์ มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และคัดสรรแล้วเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น		ผล	1					
				แผน	80	80	80	80		
				ผล	85					
รวม 5 ตัวชี้วัด										